نشریه دانشجویی انجمن علمی مدیریت دولتی دانشگاه ولایت

تدبیر

شماره پنجم | فروردین‌ماه ۱۴۰۲



صفحه ۷

۱۰ خصلت انسانی مدیران!

رهبری و مدیریت ویژگی‌های خاصی را نیاز دارد که با داشتن این ویژگی‌ها، می‌توانید تمام کارها را در سازمان به آسانی انجام دهید و مدیریت کنید. همان‌طور که در تمام کتاب های مدیریتی عنوان شده است، مهارت‌های مختلفی که یک مدیر...

صفحه ۳

رشته مدیریت دولتی؛ معرفی گرایش ها، حقوق و درآمد و بازار کار



خَیرُ الدُّنیا وَالآخِرَةِ مَعَ العِلمِ وَشَرُّ الدُّنیا وَالآخِرَةِ مَعَ الجَهلِ



من می‌خواهم غالب یا بیش از غالب بدنه دانشجویی کشور، مجموعه‌ای متعهّد و دارای احساس مسؤولیت نسبت به آرمانهای دانشجویی باشند. یکی از این آرمانها مسأله علم است؛ دومی عدالتخواهی است و آرمان سوم، آزاداندیشی و آزادیخواهی است.

آیت اللهّ خامنه‌ای (مدظله العالی)

۱۳۸۲/۰۸/۱۵

نشریه دانشجویی تدبیر

انجمن مدیریت دولتی دانشگاه ولایت



شناسنامه اثر

صاحب امتیاز

انجمن مدیریت دولتی دانشگاه ولایت

مدیرمسئول:

زینب قادری

سردبیر

زینب قادری

طراحی و صفحه آرایی:

عبدالکریم درزاده

استاد مشاور:

دکتر مسعود دهقانی

هیئت تحریریه:

زهرا غلامی، رویا نوشاد، زینب قادری



فهرست مطالب

سخن سردبیر ۱

بررسی میزان تحقق عدالت اجتماعی در دولت پس از انقلاب ۲

معرفی رشته مدیریت ۳

گرایش‌های رشته مدیریت دولتی ۴

بازار کار رشته‌های مدیریت دولتی ۵

ادامه تحصیلات در رشته مدیریت دولتی ۶

خصلت انسانی مدیران ۷

نشستی در خصوص بیمه تامین اجتماعی ۸

تعریف مهندسی اقتصاد و مدیریت ۱۰

نخبگان و بزرگان مدیریت ۱۲

مدیران! آیا می‌دانید؟ ۱۳





سخن سردبیر

اهمیت تدبر در جریان

اندازه ای است که در آیه «فالمدبرات امرا» مورد سوگند قرار گرفته است
خواه مقصود از مدبرات فرشتگان باشند یا عموم تدبیرکنندگان - زیرا عظمت موضوعی که شایستگی
سوگند را دارد خود فعالیت عقلانی تدبیر است.

توصیه مهم پیامبر اکرم صلی الله علیه وآله به ما اساتید بیرو اندیشه ورزی و خردورزی مورد
تاکید دین است چراکه انسان را به سوی خدا والی شدن و آبادانی حیات دنیوی و اخروی
اش سوق میدهد.

زینب قادری

به قلم زینب قادری

بررسی میزان تحقق عدالت اجتماعی در دولت پس از انقلاب

امروزه عدالت اجتماعی یکی از مهم ترین چالش‌ها و دغدغه‌های فکری اندیشمندان علوم انسانی می باشد. لازمه دستیابی به عدالت اجتماعی رفع نابرابری‌ها، تبعیض‌ها و قانون‌گریزی‌هایی از طریق توسعه کارآفرینی اجتماعی است. کارآفرینان اجتماعی با استفاده از طرح‌های نوآورانه، بسیج منابع و بهره‌گیری از ارتباطات موثر سعی دارند تا بستر مناسبی را برای مشارکت آحاد جامعه به منظور رفع مشکلات اجتماعی ایجاد نمایند.

واقعیت این است که اکثر برنامه های عمرانی که قبل از انقلاب اسلامی در کشور انجام گرفته است، نه تنها موفق به ایجاد تعادلهای فضایی نشده اند بلکه تشدید نابرابریها و قطبی شدن فرآیند توسعه و عدم تعادل‌های اقتصادی- اجتماعی را نیز به همراه داشته اند. تفوق دیدگاههای بخشی، برنامه ریزی از بالا و تمرکزگرا (با هدف ریزش اثرات توسعه به پایین)، رجحان رشد بر توزیع عادلانه، اولویت صنعت و پروژه های با مقیاس بزرگ و فن آوری سرمایه بر و محیط زیست- ستیز و در نهایت راهکارهای نوسازی بدون بهره مندی محلی و تشریک مساعی و ارتقاء فرهنگی، رویکردهای مسلط این برنامه ها محسوب می شدند.

تفوق رویکردهای یادشده، جابجائی‌های‌وسیع جمعیتی و تمرکز بالای جمعیت‌ومنابع درپایتخت و کلانشهرهای‌پیشتاز (اصفهان، مشهد، تبریز و شیراز) را موجب گردید. بدنبال بی نظمی های فضایی حاصله از رویکردهای تمرکزگرا در برنامه های عمرانی بالاخص پس از برنامه چهارم و در اوایل دهه ۱۳۵۰، برنامه ریزان و تصمیم گیرندگان در جهت چاره جویی برای مسائل‌پیش‌آمده‌که در غیاب انگاره های منطقه ای و نگرشهای توسعه ای حاصل شده بود و اثرات آن در ابعاد مختلف اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، کالبدی، مدیریتی، سیاستگذاری‌ومشاهده می گردید- در پی یافتن راهکاری جهت تحقق عدالت اجتماعی- فضایی، بعنوان یک هدف کلان و ایده آل‌حرکت کردند

تدوین منشور آمایش‌سرزمین‌در دهه ۱۳۵۰اقدامی در جهت جبران خسارتهای وارده بر فضای شهرها و مناطق‌درسطح سرزمین و بازآفرینی‌تعادلهای فضایی‌قتصادی محسوب می شد.مایش سرزمینها هدف توزیع متوازن و عادلانه منابع و جمعیت ضمن ملاحظات زیست محیطی، اقتصادی و اجتماعی در پی سازماندهی عقلایی فضا در ابعاد ملی و منطقه ای تدوین شد.

مهمترین ابزار آمایش سرزمین در دستیابی به اهداف پیش بینی شده، توجه به برنامه ریزیهای منطقه ای است تا از این طریق به توزیع بهینه افراد و فعالیتهای اقتصادی در رابطه با منابع طبیعی دست یابد. نوشتار حاضر در پی اثبات این فرض است که تنظیم رابطه بین انسان، فضا و فعالیت‌های انسان در فضا (آمایش سرزمین) و همچنین توجه به رویکردهای منطقه گرایی مناسب ترین گزینه و پیش نیاز در دستیابی به عدالت اجتماعی و توسعه پایدار محسوب می شود. بدین خاطر، ضمن توجه به نتایج حاصله از برنامه های عمرانی قبل و بعد از انقلاب، با ریشه یابی علل ناکامیها در نیل به توسعه متوازن و عادلانه در سطح سرزمین با وام گیری از رویکرد ساختاری، به جستجوی راهکارهای لازم در این خصوص می پردازد.

بدون تردید، بهره گیری از رویکرد سیستمی و کل نگر در حوزه مطالعات در گزینه مورد نظر (آمایش سرزمین) و اجرای عادلانه اهداف آن، پایداری شهری و منطقه ای را بدنبال خواهد داشت.

به قلم زهرا غلامی

رشته مدیریت دولتی: معرفی گرایش ها، حقوق و درآمد و بازار کار



مقدمه:

رشته «مدیریت دولتی» (Public Administration) یکی از گرایش‌های مدیریت است که اولین بار در دهه ۱۳۳۰ شمسی و با نام «علوم اداری» وارد ایران شد. این رشته برای اولین بار در دانشگاه تهران و با همکاری دانشگاه کالیفرنیای جنوبی ارائه شد.

طبیعتاً کسی که می‌خواهد مدیر شود یا در رشته مدیریت تحصیل کند، باید تیپ شخصیتی متناسب با آن داشته باشد. مدیریت، فردی برونگرا و در عین حال بسیار وظیفه‌محور را می‌طلبد. بنابراین، اگر ارتباطات اجتماعی خوبی دارید و به‌راحتی با دیگران ارتباط برقرار می‌کنید، می‌توانید یک مدیر موفق باشید یا در رشته مدیریت تحصیل کنید.

قاطعیت، کاریزما (فرهمندی) و قدرت تأثیرگذاری بر سایرین خصوصیت دیگر یک مدیر است. اگر در بین جمع‌ها و گروه‌هایی مثل گروه‌های ورزشی یا دانش‌آموزی که تا کنون حضور داشته‌اید، در کانون گروه بوده‌اید و دیگران شما را به‌عنوان سردسته و سرپرست خود قبول داشته‌اند و شما هم قدرت تأثیرگذاری بر سایرین را داشته‌اید، به‌خوبی واجد این ویژگی هستید.

کدام دروس دوره دبیرستان در رشته مدیریت دولتی بیشتر کاربرد دارند؟

دروس رشته مدیریت دولتی به دو دسته کمی و کیفی تقسیم می‌شوند.

حوزه کمی

ریاضی و آمار: ریاضیات و آمار در هر رشته‌ای جایگاه خاص خود را دارند، به‌ویژه آمار که بسیار در تحصیلات و کار مورد استفاده قرار خواهد گرفت. آنچه که از ریاضیات در رشته مدیریت دولتی کاربرد دارد شامل پیچیدگی زیادی نیست و در حد نیازهای اولیه این رشته خواهد بود. همچنین برای موفقیت در درس تحقیق در عملیات نیاز است که شما این درس را به خوبی بگذرانید.

اقتصاد: مبانی اقتصاد در دو سطح خرد و کلان به صورت جامع در این رشته تدریس خواهد شد. آشنایی اولیه با این حوزه بسیار مفید است.

حوزه کیفی

روانشناسی: موفقیت در دروس مرتبط با ارتباطات انسانی، نظیر روانشناسی کار، مدیریت منابع انسانی و روابط کار در سازمان، آشنایی با روانشناسی کمک شایانی خواهد کرد.

تاریخ و جغرافیا: در درس مدیریت تطبیقی شما باید الگوهای موفق مدیریتی را بشناسید و از آنها الگوبرداری کنید. شناخت این الگوها در مدیریت دولتی مستلزم شناخت بافت تاریخی و جغرافیایی آنها است و لذا دروس تاریخ و جغرافیا در این حوزه به شما کمک خواهند کرد.

جامعه شناسی: فضای کلی حاکم بر مدیریت دولتی، شناخت جامعه و کشور است. لذا آشنایی با این درس در این شناخت مؤثر خواهد بود.

گرایش های رشته مدیریت دولتی

- توسعه منابع روستای
- طراحی سازمان‌های دولتی
- بودجه و مالی عمومی
- خط مشی‌گذاری عمومی
- مدیریت پیشرفته و توسعه شهری و روستایی
- مدیریت تحول
- مدیریت رفتار سازمانی



بازار کار رشته مدیریت دولتی به چه صورت است؟

به طور کلی، رشته مدیریت دولتی در حال حاضر بازار کار خوبی ندارد و عمده فارغ‌التحصیلان این رشته در مشاغل غیرمرتبط مشغول به کار هستند. علت اصلی این موضوع را باید در انتخاب رشته این افراد جستجو کرد. چراکه اگر ویژگی‌های شخصیتی و علایق آن‌ها با این رشته مرتبط بود احتمال موفقیت آن‌ها به‌مراتب افزایش پیدا می‌کرد.

آنچه که در بازار کار این رشته اهمیت چیست؟ این است که فارغ‌التحصیل این رشته باید علاوه بر دروسی که در دوران تحصیل می‌گذرانند، به کسب مهارت‌های مختلف در حوزه های فنی (نظیر کار با رایانه و نرم‌افزارهای مختلف) و انسانی (مثل فنون مذاکره و ارتباط مؤثر) نیز بپردازد. علاوه بر این، رشته مدیریت دولتی با بسیاری از رشته‌های دیگر همپوشانی دارد و لذا سازمان‌ها و مؤسسات در زمان استخدام، تأکید زیادی بر داشتن مدرک تحصیلی رشته مدیریت دولتی ندارند و ممکن است برای مدیریت و امور مرتبط با آن فارغ‌التحصیلان سایر رشته را نیز استخدام کنند.

با وجود این همه سازمان‌ها به مسائل مدیریت و توسعه در این حوزه نیازمندند و چنانچه به صورت دقیق در کسب و کار خود تمرکز کنند، نیاز به مدیریت و علم مدیریت را احساس و نسبت به استخدام در این حوزه اقدام خواهند کرد. علاوه بر این، در اکثر آزمون‌های استخدامی که هرساله برگزار می‌شود، فارغ‌التحصیلان رشته مدیریت دولتی می‌توانند ردیف‌های شغلی مرتبط با رشته‌شان را ببینند.

این نوید را به دانشجویان رشته مدیریت دولتی می‌توان داد که چنانچه با آگاهی و علاقه و بر اساس ویژگی‌های شخصیتیشان این رشته را انتخاب کنند و با علاقه بیشتر در آن تحصیل کنند و علاوه بر آن، سایر مهارت‌های جانبی خود را توسعه دهند، می‌توانند در بازار کار آینده نقش به مراتب مؤثرتر و بالاتری نسبت به فارغ التحصیلان سایر رشته‌ها داشته باشند.

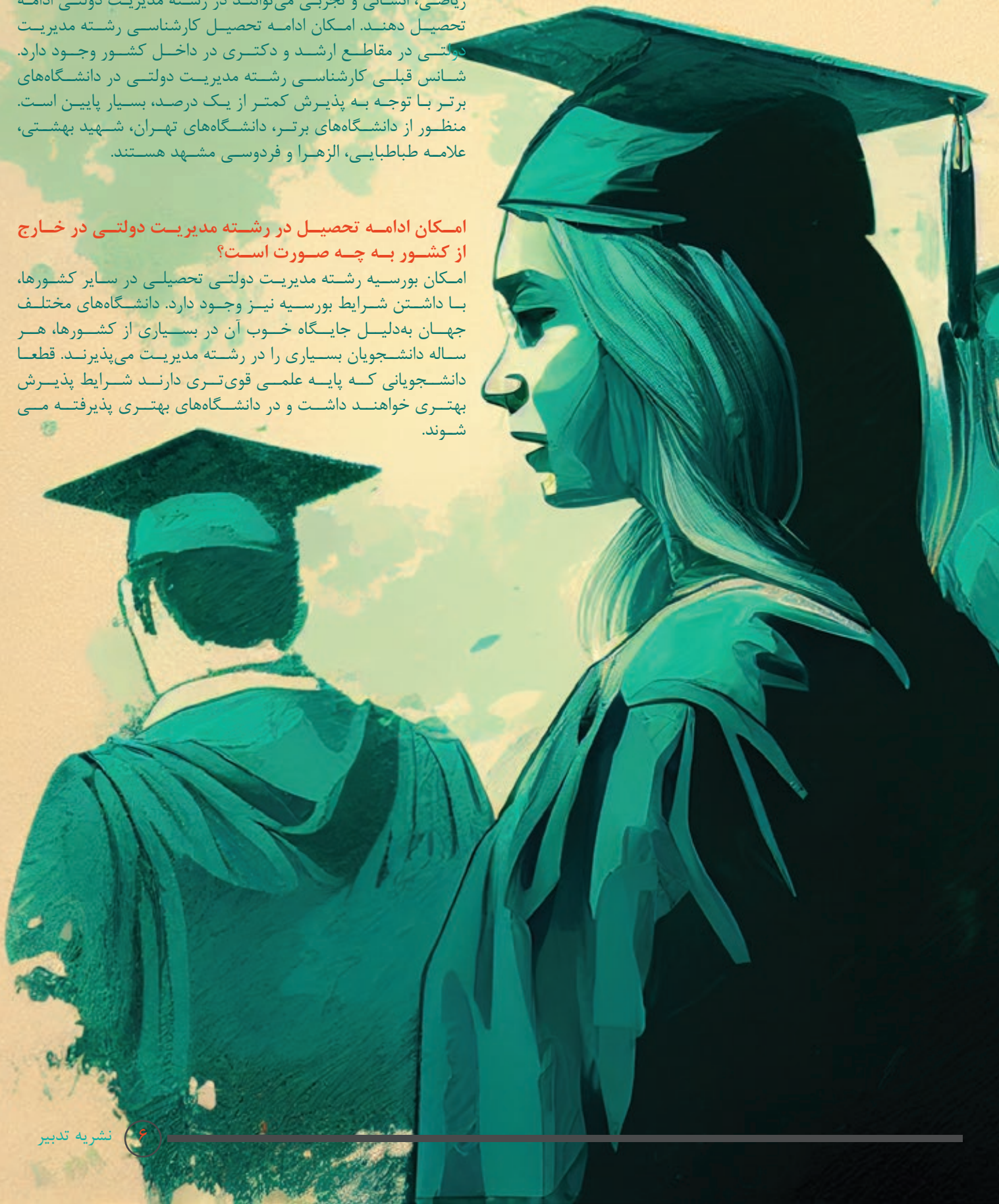


امکان ادامه تحصیل در رشته مدیریت دولتی در داخل ایران چگونه است؟

مدیریت دولتی رشته‌ای است که در اکثر دانشگاه‌های علوم انسانی کشور تدریس می‌شود. رشته مدیریت دولتی به بررسی مدیریت و نظریه‌های آن در سطح کلان می‌پردازد و آموخته‌هایی درباره مدیریت مؤسسات بزرگ و کوچک از دانشگاه‌ها گرفته تا شرکت‌های بزرگ تجاری، در اختیار دانشجویان مدیریت دولتی قرار می‌دهد. داوطلبان کنکور سراسری سه گروه آزمایشی ریاضی، انسانی و تجربی می‌توانند در رشته مدیریت دولتی ادامه تحصیل دهند. امکان ادامه تحصیل کارشناسی رشته مدیریت دولتی در مقاطع ارشد و دکتری در داخل کشور وجود دارد. شانس قبلی کارشناسی رشته مدیریت دولتی در دانشگاه‌های برتر با توجه به پذیرش کمتر از یک درصد، بسیار پایین است. منظور از دانشگاه‌های برتر، دانشگاه‌های تهران، شهید بهشتی، علامه طباطبایی، الزهرا و فردوسی مشهد هستند.

امکان ادامه تحصیل در رشته مدیریت دولتی در خارج از کشور به چه صورت است؟

امکان بورسیه رشته مدیریت دولتی تحصیلی در سایر کشورها، با داشتن شرایط بورسیه نیز وجود دارد. دانشگاه‌های مختلف جهان به‌دلیل جایگاه خوب آن در بسیاری از کشورها، هر ساله دانشجویان بسیاری را در رشته مدیریت می‌پذیرند. قطعا دانشجویانی که پایه علمی قوی‌تری دارند شرایط پذیرش بهتری خواهند داشت و در دانشگاه‌های بهتری پذیرفته می‌شوند.





به قلم رویا نوشاد

خصلت انسانی مدیران در چه هست؟

رهبری و مدیریت ویژگی‌های خاصی را نیاز دارد که با داشتن این ویژگی‌ها، می‌توانید تمام کارها را در سازمان به آسانی انجام دهید و مدیریت کنید. همان‌طور که در تمام کتاب های مدیریتی عنوان شده است، مهارت‌های مختلفی که یک مدیر باید داشته باشد شامل مهارت‌های سخت و نرم می‌شود. در اینجا برخی از ویژگی‌های مهم همه مدیران که باید در محل کار داشته باشند را نام خواهیم برد:

۱ ارتباط خوب: مدیران نیز مانند تمام نقش‌ها در محل کار باید بتوانند به بهترین شکل با دیگران ارتباط برقرار کنند. از بسیاری جهات، آنها نبض هر شرکتی هستند؛ بنابراین توانایی برقراری ارتباط مؤثر با تیم، برای افرادی در موقعیت مدیریت بسیار ضروری است.

۲ همدلی: مدیران باید همدلی زیادی از خود نشان دهند. این شامل درک خواسته‌ها، نیازها و نگرانی‌های دیگر افراد در شرکت می‌شود. این امر نه تنها باعث هماهنگی میان تمام افراد در تیم‌ها و شرکت می‌شود، بلکه نشان دادن همدلی باعث به وجود آمدن احترام و اعتماد میان کارکنان و مدیر و همچنین کارکنان با یکدیگر می‌شود.

۳ مثبت بودن: مثبت اندیشی می‌تواند تا حد زیادی به تقویت روحیه و هدایت محیط کار به سمت محیط کار سالم کمک کند. مدیران باید نگرش خوبی داشته باشند و در انجام کارهای روزمره خود مثبت اندیش باشند. وقتی کارکنان می‌بینند که آنها ذهن مثبتی دارند، به احتمال زیاد خودشان نیز مثبت اندیش خواهند شد. در واقع هدف مدیران از این مثبت اندیشی این است که موجب الهام بخشی در تمام کارکنان شوند.

۴ اعتماد به نفس: به عنوان یک مدیر، مهم است که به توانایی‌های خود اعتقاد داشته باشید. وقتی اعتماد به نفس مناسبی از خود نشان می‌دهید، می‌توانید باعث انگیزه در دیگران شوید و همچنین به کارکنان آینده روشن آنها در شرکت را نشان دهید .

۵ آینده‌نگری: برای سوق دادن هر شرکتی به سمت سوددهی، مدیران و رهبران موفق باید در آن آینده‌نگر باشند. این بدان معناست که آنها باید انگیزه و توانایی تفکر فراتر از زمان حال و برنامه ریزی استراتژیک برای آینده داشته باشند.

۶ مسئولیت پذیر: از آنجایی که مدیران وظایف گوناگونی دارند که باید تمام آنها را انجام دهند، مهم است که آنها در محل کار مسئولیت پذیر باشند. این بدان معناست که وظایف خود را در اولویت قرار دهند و بر آنچه باید برای شرکت انجام شود، تمرکز کنند.

۷ شفافیت: مدیران همچنین باید در مورد وضعیت شرکت، اهداف آن و موارد دیگر شفاف باشند. به این معنا که باید در شرکت صداقت را در رأس کارهای خود قرار دهند. هرچه به عنوان یک مدیر شفاف‌تر عمل کنید، کارکنان شرکت بیشتر به شما اعتماد خواهند کرد.

۸ انگیزه: به عنوان یک مدیر، شما نه تنها مسئول هدایت تیم خود خواهید بود بلکه باید کاری کنید که تیم بهترین عملکرد خود را به نمایش بگذارد.

۹ تفویض وظایف: به عنوان یک مدیر موفق باید بتوانید تقسیم کار را در شرکت و تیم‌ها به درستی انجام دهید و کار هر فرد را به خوبی برای او توضیح دهید.

۱۰ فروتنی: مدیران موفق باید در مورد کارها و فعالیت‌های خود متواضع باشند. برای کارکنان مهم است که ببینند مافوق آنها نیز می‌تواند اشتباه کند.



نشستی در خصوص بیمه تامین اجتماعی

در دانشگاه ولایت ایرانشهر

به قلم زینب قادری

با حضور گرانقدر دکتر مسعود دهقانی در دانشکده علوم انسانی

امروزه انواعی از بیمه ها وجود دارند که از طرف سازمان و شرکت های مختلف عرضه می شوند و هر کدام از آن ها تعهد هایی را به شما میدهند تا شما را ترغیب به عضویت در بیمه خود کنند. برای این کار همه از یک را وارد می شوند و آن راه این است که به شما می گویند: روز مبادای شما، روزی که برای شما حادثه یا اتفاق ناگواری رخ داده است، من در کنار تو خواهم بود اما درصدی از درآمد خودت را به من می دهی و من آن را ذخیره کره و در موقع نیاز به تو بر میگردانم.

سازمان تامین اجتماعی رایج ترین و بزرگ ترین سازمان بیمه در ایران است و معروف ترین و رایج ترین بیمه های سازمان تامین بیمه اجباری، بیمه اختیاری یا خویش فرما و بیمه مشاغل آزاد است که مناسب افراد قشر متوسط جامعه است.

بیمه اجباری: برای افرادی است که کارمند یک سازمان، اداره یا شرکت هستند و یا شاگرد در یک مغازه یا کارگاه هستند و به طور کلی آنهایی که زیر دست بوده و کارفرما یا رئیس دارند و حقوق بگیر هستند.

بیمه اختیاری یا خویش فرما: برای افرادیست که کارمند و حقوق بگیر نیستند و حتی شاید خود فرد کارفرما باشد و زیردستانی هم داشته باشد اما میخواهد مانند حقوق بگیران خود را بیمه کرده و از مزایای آن بهره مند شود.

تعهدات در بیمه اختیاری، اجباری و مشاغل آزاد

تعهدات در بیمه اجباری و اختیاری یکسان است و شخصی که دارای بیمه اختیاری یا اجباری باشد بعد از بازنشسته شدن هر ماه حقوق بازنشستگی دریافت می کند و زمانی که فرد فوت کند حقوق او را به همسر و فرزندانش خواهند داد البته این حقوق فقط شامل دختر مجرد و پسر زیر ۱۸ سال شخص می شود و علاوه بر آن هزینه کفن و دفن شخص را نیز بعد از فوت بیمه متقبل خواهد شد. اگر شخصی یکی از این بیمه ها را داشته باشد در هنگام از کار افتادگی نیز بیمه شرایطی را برای او در نظر گرفته است؛ اگر شخص دچار از کار افتادگی جزئی یعنی بین ۰ تا ۳۳٪ شده باشد بیمه به او غرامت می دهد، اگر از کار افتادگی متوسط یعنی بین ۳۳٪ یا ۶۶٪ باشد علاوه بر غرامت پرداخت ها را نیز افزایش میدهد و برای از کارافتادگی دائم یعنی ۶۶٪ به بالا علاوه بر غرامت ،همانند یک بازنشسته به شخص حقوق میدهد و کمک هزینه وسایل پزشکی نیز به شخص می دهد.

کسانی که بیمه مشاغل آزاد هستند صرف نظر از اینکه بیمه آنها چند درصد باشد همانند کسانی که بیمه اجباری یا اختیاری دارند مستمری بازنشستگی یعنی دریافت حقوق بعد از بازنشستگی برخوردار هستند اما برای تعهدات فوت، از کار افتادگی و تعهد کوتاه مدت بسته به اینکه بیمه شخص چند درصد باشد تعهدات متفاوت است.

• افرادی که دارای بیمه ۱۸٪ هستند بعد از بازنشستگی از مستمری بازنشستگی برخوردار هستند و در صورت فوت نیز همچنان این حقوق برای خانواده آنها در جریان است و همچنین

در هنگام از کار افتادگی نیز از شرایطی که بیمه شوندگان بیمه اختیاری و اجباری برخوردارند، برخوردار است. تنها تفاوت این بیمه با بیمه اختیاری و اجباری در تعهدات کوتاه مدت است. بیمه ۱۸٪ از این تعهدات برخوردار نیست. تعهدات کوتاه مدت شامل پرداخت هزینه کفن و دفن شخص بیمه شده بعد از فوت، اعزام شخص بیمه شده به شهر دیگر یا به کشور دیگر برای درمان بیماری و.... می شود.

• افرادی که دارای بیمه ۱۴٪ هستند شامل مستمری بازنشستگی میشوند و حقوق آنان نیز بعد از فوتشان برای خانواده شان در جریان خواهد بود اما از تعهدات کوتاه مدت و از کارافتادگی برخوردار نخواهند بود.

• بیمه شوندگان بیمه ۱۲٪ تنها از مستمری بازنشستگی برخوردار خواهند بود.



نکات مربوط به بیمه تامین اجتماعی

• افراد تنها تا ۵۰ سالگی میتوانند برای بیمه شدن اقدام کنند مگر اینکه قوانین یا تبصره ای شامل آنها بشود.

• ممکن است کسی کمتر از ۳۰ سال بیمه پرداخت کرده باشد و تحت شرایط خاصی بازنشسته بشود که به آن کسر ۳۰ سال میگویند. کسی که ۳۰ سال بیمه دهد، هر سال به منزله یک روز در نظر گرفته می شود و بعد از بازنشستگی هر ماه حقوق ۳۰ روز را می گیرد یا اگر ۲۵ سال بیمه پرداخت کرده باشد بعد از بازنشستگی هر ماه حقوق ۲۵ روز از ماه را دریافت میکند.

• اگر کسی بیشتر از ۳۵ سال کار کرده باشد به آن مازاد ۳۰ سال می گویند. مثلا اگر کسی ۳۵ سال بیمه پرداخت کرده باشد بعد از بازنشستگی هر ماه حقوق ۳۵ روز را به او میدهند.

• نرخی را که افراد باید برای بیمه بپردازند را دولت تعیین می کند.

• زمانی که شخص بازنشسته می شود برای تعیین میزان حقوقی که ماهانه باید از طرف تامین اجتماعی به او بپردازند میانگین ماه های دو سال آخر پرداختی شخص را محاسبه میکنند و از این طریق میزان حقوقی که باید به او بدهند را مشخص می کنند.

• هر شخص با تغییر شغلش میتواند نوع بیمه اش را تغییر دهد برای مثال اگر کسی شغل اداری داشت و بیمه اجباری پرداخت میکرد و بعد آن کار را ترک کرد و قصد پرداخت بیمه اختیاری را داشت مانعی ندارد و سابقه بیمه ای که در گذشته پرداخت کرده بود برایش محفوظ است و حذف نخواهد شد.

تعریف مهندسی اقتصاد و مدیریت



به قلم رویا نوشاد

اقتصاد مهندسی از شاخه‌های علم اقتصاد است و از روشهای تحلیلی که در برآورد هزینه و تعیین ارزش سیستمها، فراوردهها و خدمات به کار می‌روند، گ عفتگو می‌کند. این واحد یکی از پایه ای‌ترین و پرکاربردترین دروس رشته مهندسی صنایع در مقطع کارشناسی ارشد می‌باشد. در طول دوره کارشناسی این رشته، صحبت از مفاهیم اقتصاد به میان آمد که در کارشناسی ارشد این مطلب به صورت گسترده‌تر و با استفاده از انواع شیوه‌ها در جهت حل مسائل اقتصادی مطرح شد. اقتصاد مهندسی از شاخه‌های علم اقتصاد است و از روشهای تحلیلی که در برآورد هزینه و تعیین ارزش سیستم‌ها، فراورده‌ها و خدمات به کار می‌روند، گفتگو می‌کند. موفقیت در حل مسائل مهندسی غالباً به توانایی و بررسی هر دو عامل اقتصادی و فنی وابسته‌است. مهندسان باید مسئولیت تفسیر اقتصادی کار خود را خود بر عهده گیرند. برای بر قرار کردن ارتباط بین جنبه‌های فنی و اقتصادی کارهای مهندسی، تسلط یافتن مهندسان بر مفاهیم بنیانی تحلیل‌های اقتصادی لازم است.

تحلیل اقتصادی پروژه، تکنیکهای مقایسه و تصمیم‌گیری و انتخاب از میان راه حل‌ها، بر اساس شرایط مطلوب پولی یا اقتصادی را شامل می‌شود. به همان میزان که تکنولوژی صنعتی افزایش می‌یابد، تصمیم‌گیری اقتصادی نیز مشکل‌تر و حساس تر می‌شود. مجموعاً استفاده از این تکنیکها دارای اهمیت اساسی هستند، زیرا میزان سود یا ضرر حاصل از کیفیت راه حل خاص انتخاب شده، بستگی به استفاده بجا از این تکنیک‌ها را دارد.

از انجایی که تصمیم گیری صحیح به عنوان مهمترین وظیفه و مسئولیت اصلی یک مدیر مطرح می شود و تکنیکهای اقتصاد مهندسی جهت دهنده مدیر برای اتخاذ تصمیم صحیح است ماهیت تصمیم و انواع تصمیم گیری ها در اقتصاد مهندسی مورد بررسی قرار می گیرد

انواع تصمیم گیری ها:۱_تصمیم گیری در شرایط اطمینان ۲_تصمیم گیری در شرایط عدم اطمینان ۳_تصمیم گیری در شرایط تعارض

۱_ تصمیم گیری در شرایط اطمینان

این نوع تصمیم گیری مربوط به زمانی است که متغیر های غیر قابل کنترل در مدل تصمیم گیری وجود ندارند مدل سازی برای این گونه تصمیم گیری ها بر اساس مدل های ریاضی و مشخص استوار است تکنیکهای متنوعی که در این گونه تصمیم گیری ها می توان از آنها یاری گرفت عبارتند از :تکنیکهای مختلف اقتصاد مهندسی مانند نرخ بازگشت سرمایه،ارزش فعلی،هزینه ودرآمد یکنواخت سالیانه نسبت به منافع به مخارج و بازگشت سرمابه برنامه ریزیهای ریاضی شامل برنامه ریزی های خطی،برنامه ریزی صفر،و برنامه ریزی آرمانی آنلیز نقطه سر به سر ،آنالیز تعویض

۲_تصمیم‌گیری در شرایط عدم اطمینان

الف_در حالت عدم اطمینان کامل ب_در حالت ریسک

تصمیم گیری در شرایط عدم اطمینان کامل برای زمانی است که مشکل موجود شامل تعدادی از منغیر های غیر قابل کنترل نیز می شود ولی اطلاعات گذسته به منظور پیش بینی متغیر های غیر قابل کنترل نیز می شود ولی اطلاعات گذشته به منظور پیش بینی متغیر ها در دسترس نبوده از این رو محاسبه احتمال قوی برای آنه مشکل و معمولا غیر قابل ممکن است روشهای مدون برای این تصمیم گیری بسیار اندک است و معمولا از ماتریس تصمیم گیری استفاده می شود

تصمیم گیری در شرایط ریسک برای زمانی است که مشکل موجود شامل تعدادی از متغیرهای غیر قابل کنترل نیز می شود ولی اطلاعات گذشته در دسترس و احتمال وقوع آن قابل پیش بینی است

۳_تصمیم گیری در شرایط تعارض

این نوع تصمیم گیری مربوط به زمانی است که برای تصمیم گیرنده استراتژی های رقیب یا رقبا، جایگزین متغیرهای غیر قابل کنترل شوند از تکنیکهای مهم در این نوع تصمیم گیری می توان از تئوری بازیها نام برد.

در سال ۱۹۳۰، کتابی به نام مبانی اقتصاد مهندسی که توسط پروفسور اوژن ال. گرانت نوشته شده بود، به چاپ رسید. با توجه به این که این کتاب اولین کتابی بود که پارامترهای مختلف اقتصادی را شناسایی و روش های کمی مختلف اقتصاد مهندسی را ارائه نموده و در اختیار مخاطبان می گذاشت؛ می توان آن را به تنهایی انقلابی در زمینه پیشرفت اقتصاد مهندسی دانست.

پرفسور گرانت در این کتاب از مقایسه براساس برتری و قابلیت مالی و اقتصادی بین چند طرح سخن گفت و اصول اساسی و بنیادی اقتصاد مهندسی را به مخاطبان معرفی نمود. به دلیل تمام این تلاش ها در زمینه تبیین و شناساندن این علم که تاثیر آن به وضوح هر چه تمام تر در این کتاب قابل مشاهده است، پروفسور گرانت را بنیان گذار علم اقتصاد مهندسی می نامند.

مدیریت دولتی همان رشته مدیریت عمومی یا مدیریت اداری است. فارغ التحصیلان رشته مدیریت دولتی می‌توانند در تمام سطوح سازمان‌های دولتی، انجمن‌های ملی، گروه‌های منافع عمومی، پژوهشگر و مشاور شرکت و همچنین در بخش خصوصی فعالیت کنند. این رشته برای مطالعه مدیریت و خط مشی گذاری در زمینه‌های دولتی و خصوصی و تعاونی‌ها مناسب می‌باشد. هشت زمینه مهم مدیریت دولتی عبارتند از: ۱- بودجه و مالیه عمومی (مدیریت امور مالی) ۲- فدرال سیاست، سیاست و مدیریت (خط مشی گذاری عمومی) ۳- مدیریت بحران و حوادث اضطراری ۴- مدیریت پیشرفت و توسعه همکاری‌های بین‌المللی ۵- مدیریت دولت‌های ایالتی و محلی (مدیریت سازمان‌های محلی و شهرداری‌ها) ۶- مدیریت سازمان‌های غیرانتفاعی و غیردولتی ۷- تحلیل و ارزیابی خط مشی گذاری عمومی ۸- مدیریت سازمان‌های دولتی و خصوصی (مدیریت امور اداری در بخش دولتی و خصوصی)

یک رشته دانشگاهی است که به مطالعه نحوه به‌کارگیری و اجرای علوم اداری (مدیریت اداری) در سازمان‌ها شامل: امور

مالی، امور حسابداری و حسابرسی، امور اداری و کارگزینی، امور منابع انسانی، امور پشتیبانی و رفاه، امور برنامه‌ریزی و خدمات، امور تغییر و تحول اداری، امور بیمه ای و تأمین اجتماعی، امور تشکیلات و روش‌ها، امور مالیاتی و بودجه و دیگر امور مرتبط با مدیریت پرداخته و کارمندان را برای اینگونه مشاغل آماده می‌سازد. از طرفی به دلیل وسیع بودن و گستردگی رشته مدیریت دولتی، این رشته به امور تصمیم‌گیری و خط مشی گذاری عمومی و همچنین به امور توسعه و حکمرانی هم می‌پردازد. به عبارت دیگر علم اداره عبارتست از نظام اجتماعی خاصی که بر اساس آن عده ای از افراد بشر به منظور نیل به یک سلسله هدف‌های نسبتاً مشخص با یکدیگر همکاری می‌کنند، بدین معنی که تصمیماتی را اتخاذ می‌کنند و تصمیماتی را به مرحله اجرا و عمل درمی‌آورند

مینتزبرگ مدیریت را با مسئولیت یک مجموعه هم‌ارز می‌داند و می‌گوید: «مدیر به تعریف من، کسی است که مسئولیت کل یک سازمان یا بخشِ تفکیک‌شده و قابل‌تشخیصی از سازمان بر عهده‌ی اوست.»

مینتزبرگ در بررسی وظایف مدیر به تعریف هنری فایول در کتاب مدیریت عمومی و صنعتی (General and Industrial Administration) منتشر شده در سال ۱۹۱۶ اشاره می‌کند که در آن، فایول وظایف مدیریت را در قالب پنج عنوان فهرست می‌کند:

برنامه ریزی (Planning)
سازماندهی (Organizing)
به‌کارگماری (دستور دادن یا Commanding)
هماهنگی‌ها (Coordinating)
کنترل کردن (Controlling)

جالب این‌جاست که به قول مینتزبرگ، هشتاد سال بعد هم در آگهی استخدام یک مدیر ارشد شهری در یک روزنامه چنین آمده است: «مسئول برنامه‌ریزی، سازماندهی، هدایت و کنترل کل فعالیت‌های شهر.»

بنابراین به نظر می‌رسد که چنین نگاهی نزدیک به یک قرن جایگاه خود را در ذهن مردم حفظ کرده است.اما ما برانیم که این نگرش را عوض کنیم.

نخبگان و بزرگان مدیریت حوزه مدیریت دولتی



پروفسور سید مهدی الوانی

چهره ماندگار و پدر علم مدیریت دولتی در ایران
عضو بازنشسته هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی
استاد نمونه کشوری در سال ۱۳۷۷



دکتر علی رضاییان

چهره ماندگار و استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه شهید بهشتی
دکتری مدیریت رفتاری از دانشگاه بین‌المللی ایالات متحده



دکتر سید رضا سید جوادین

استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه تهران
کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی و دکترای مدیریت منابع انسانی از دانشگاه تربیت مدرس



دکتر حسن دانایی فرد

استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه تربیت مدرس



دکتر شمس السادات زاهدی

نخستین بانوی ایرانی حائز مدرک دکترای مدیریت
استاد نمونه کشوری و رئیس سابق دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبایی



دکتر سید محمد مقیمی

استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه تهران با مرتبه استادی کارشناسی مدیریت دولتی
کارشناسی ارشد مدیریت مالی و دکترای مدیریت از دانشگاه تهران



دکتر سید حسین ابطحی

عضو شورای عالی انجمن فارغ‌التحصیلان اروپا، آمریکا و اقیانوسیه
استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبایی و استاد نمونه کشوری در سال ۱۳۸۷

به قلم زهرا غلامی

مدیریان! آیا میدانید؟؟؟

حسابداران آیا میدانید؟؟؟ مدیران

شرایط کمک هزینه ازدواج تامین اجتماعی ؟؟؟

۵ سال قبل از تاریخ ازدواج، ۷۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه

در دفاتر اسناد رسمی ثبت شده باشد

ازدواج اول و دائم باشد



حسابداران آیا میدانید؟؟؟ مدیران

مسئولیت کسر و پرداخت مالیات اجاره ... ؟؟؟

مستاجر
- شخص حقوقی است ← وظیفه دارد
- شخص حقیقی است ← تکیفی ندارد



حسابداران آیا میدانید؟؟؟ مدیران

چه کسانی مکلف به ارائه صورتهای مالی حسابرسی هستند ؟؟؟

۱. فروش آخرین اظهارنامه آنها بیش از ۵ میلیارد تومان باشد

۲. جمع دارایی های آنها بیش از ۸ میلیارد تومان باشد

سایر موارد در متن ماده ۲۷۲



حسابداران آیا میدانید؟؟؟ مدیران

اگر شما یکی از صاحبان مشاغل هستید

اگر کمتر از یک سال فعالیت مالی داشتید

اگر علی الرئس شدید

مالیات متعلقه
به نسبت مدت اشتغال محاسبه میشود



حسابداران آیا میدانید؟؟؟ مدیران

مجازاتهای جرائم مالیاتی را میشناسید ؟؟؟



شلاق: ۳۱ تا ۷۴ ضربه
حبس: ٦ ماه تا دو سال
جزای نقدی: ۲۰ تا ۸۰ میلیون ریال
ممنوعیت افزایش سرمایه: تا ۵ سال
محرومیت از فعالیت های شغلی: تا ۵ سال
محرومیت از حقوق اجتماعی: ٦ ماه تا ۵ سال



حسابداران آیا میدانید؟؟؟ مدیران

صاحبان مشاغل چه کسانی هستند ؟؟؟

کلیه اشخاص حقیقی که یک فعالیت اقتصادی داشته باشند





فقط دو نوع آدم، به شما میگن نمیتونید
توی دنیا تغییری ایجاد کنید:
کسایی که از تلاش کردن میترسن و کسایی
که از موفقیت شما ناراحت میشن.

~ ری گفروت

TADBIR



Journal of Society of Public Sector Management Students of Velayat University | April 2023 | Issue No. 05